

PALESTRAS SHOW

Portifólio de Palestras



Histórias capturam atenção pois envolvem o fator biológico e não o lógico racional.

Leonardo

Professor da Fundação Dom Cabral. Consultor em Inclusão e Sustentabilidade. Mestre em Administração. Advogado. Engenheiro Civil e de Segurança do Trabalho.

Eduardo

1o músico com síndrome de down a gravar CD e DVD. Multi instrumentista. Ator.



“ Segundo Jeff Dixon : “ Esse é o poder de uma boa história. Ela pode te encorajar, pode te fazer rir, pode te trazer alegria. Ela vai te fazer pensar, vai tocar suas emoções mais escondidas, e vai te fazer chorar. O poder de uma palestra também pode curar, trazer paz e ajudar a transformar a sua vida” ”



1. PALESTRA SHOW: ADVERSIDADE E DIVERSIDADE



Tema: Diversidade, inclusão, aprender com as diferenças, aprender com os obstáculos da vida, sonhos, amor.

Resposta: Superar adversidades e atingir metas da empresa, dar maiores resultados. No aspecto pessoal (palestras abertas) proporcionar que o público compreenda a importância de aprendermos com as dificuldades, com as incertezas, com as curvas da vida, com situações aparentemente ruins, com problemas e empecilhos. Força para realizar os sonhos. Dar um sentido maior para a vida e fazer dela uma passagem fantástica.

Como ajudar o público alvo? A partir do conceito de "inclusão" e tendo como pano de fundo o amor, Leonardo e Eduardo contam através de falas e músicas o percurso de dois irmãos em busca de

sentido para vida. Com muito conteúdo, insights, questionamentos, metáforas e momentos marcantes fazem analogia entre a trajetória de vida dos irmãos, seus percalços e conquistas com as situações que ocorrem nas empresas, escolas e sociedade.

Reflexões:

- Como uma crise ou fato indesejado pode paralisar as pessoas?
- Quantas vezes na vida você foi rejeitado e pensou ou até desistiu de seus objetivos?
- Quantas vezes você foi criticado por não ser igual a maioria?
- Quanto sua empresa perde, pelo fato das pessoas não estarem bem preparadas para lidar com as adversidades do dia a dia? Já se sentiu invisível socialmente em algum momento da sua vida?

Transformação: Respeite as diferenças, fazendo a diferença. Inspira e motiva as pessoas e equipes para lidar com as mudanças e frustrações que acontecem.

2. PALESTRA SHOW: O AMOR COMO PREVENÇÃO DE ACIDENTES DO TRABALHO



Tema: Segurança e prevenção de acidentes do trabalho. Cuidado com as relações e procedimentos. Ferramentas de prevenção de acidentes do trabalho. Diversidade de pensamentos como forma de aprendizado.

Problema: Como um acidente de trabalho pode ser prejudicial para todas as esferas da empresa?
Como um evento indesejado pode paralisar as pessoas?

Causa do problema: Negligência e falta de priorização da implementação de uma cultura do cuidado. Falta de prioridade para os incidentes que podem levar ao acidente do trabalho.

Solução: O cuidado com fator de prevenção de acidentes. Necessidade de se expor e conviver com pessoas diversas, independente do cargo, pois a diversidade contribuiu para enxergarmos o todo e para construção da cultura prevencionista. Humildade para aprender com os incidentes diários.

Método:
Com muitos exemplos e conceitos a palestra aponta como pilar para criação de uma cultura prevencionista o cuidado para com as pessoas. Enfatiza que as frustrações podem ser vistas como oportunidade de desenvolvimento.

Transformação: Motiva os profissionais a entenderem a importância da temática segurança do trabalho para otimização dos resultados empresariais e como a instalação da cultura do cuidado pode melhorar o clima organizacional e o espírito de equipe.

3. PALESTRA SHOW:

EDUCAR PARA DIVERSIDADE:
OS 5 PILARES DA EDUCAÇÃO INCLUSIVA



A partir do conceito de “inclusão” e tendo como pano de fundo o amor, Leonardo e Eduardo contam através de falas e músicas o percurso de dois irmãos em busca de sentido para vida. Com muito conteúdo, insights, questionamentos, metáforas e momentos marcantes contam a trajetória do Instituto Mano Down e ressaltam a importância da educação inclusiva para formação de alunos críticos em relação a temática inclusão e diversidade.

Enfatizam a importância de aprendermos com as dificuldades, com as incertezas, com as curvas da vida, com situações aparentemente ruins, com problemas e empecilhos. Demonstram a importância do aprender com a diferença pode contribuir para realização dos sonhos. Convocam os participantes a pensarem buscarem um sentido maior para a vida e fazer dela uma passagem fantástica.

Destaca os 5 pilares da educação inclusiva:

- 1- Resiliência
- 2- Visibilidade social. Tirar a viseira do olhar único.
- 3- Empatia. Comunicação personalizada.
- 4- Humildade de aprender com as diferenças e as várias formas de aprendizado
- 5- Praticar a cidadania

Tema: Diversidade, Educação inclusiva. Cidadania. Bullying. Aprender com as diferenças, sonhos, conquistas, amor.

Problema: Quantas vezes na vida você sofreu bullying e pensou ou até desistiu de seus objetivos?
Quantas vezes você foi criticado por não ser igual a maioria?

Transformação: Os alunos irão aprender por meio de exemplos como o ser humano é ilimitado e tem várias possibilidades de aprendizado.

Conheça nossas palestras e histórias autênticas. Histórias reais que mostram a essência do ser Humano.

Segundo Miles Kohrman: “As pessoas não gostam apenas de tabelas, dados, números e slides. As pessoas são movidas antes de tudo pelas emoções e histórias que marcam”

4. PALESTRA SHOW: AS 5 CARACTERÍSTICAS DA LIDERANÇA INCLUSIVA



AS 5 CARACTERÍSTICAS DA LIDERANÇA INCLUSIVA

- Resiliência. Minimizar as crenças limitantes
- Singularidade humana -
Enxergar cada membro da equipe como único
- Comunicação Autêntica - Propósito
- Empatia e tratamento justo
- Vulnerabilidade/ Humanidade -
Expressar os sentimentos

Tema: Liderança, Vulnerabilidade, Singularidade, Sonhos, Resiliência, Diversidade, Inclusão, Aprender com as diferenças.

Problema:

Como uma liderança míope pode ser prejudicial para todas as esferas da empresa? Ausência da cultura do cuidado e da segurança como valor.

Método: Com muitos exemplos e conceitos a palestra aponta como pilar para mudança o auto conhecimento do líder. Destaca que se expor ao diverso é uma grande fonte de aprendizado. Enfatiza que as frustrações podem ser vistas como oportunidade de desenvolvimento. Destaca as cinco principais competências de um líder inclusivo.

Transformação: Inspira e motiva as pessoas e equipes para lidar com as mudanças e frustrações que acontecem.

5. PALESTRA SHOW: EU SOU UP! ACREDITAR, SUPERAR E VENCER



Tema: Resiliência. Força de vontade. Sonhos. Conquistas. Possibilidades. Diversidade, inclusão, aprender com as diferenças, amor.

Como ajudar o público alvo?

A partir do conceito de "inclusão" e tendo como pano de fundo o amor, Leonardo e Eduardo contam através de falas e músicas o percurso de dois irmãos em busca de sentido para vida. Com muito conteúdo, insights, questionamentos, metáforas e momentos marcantes fazem analogia entre a trajetória de vida dos irmãos, seus percalços e conquistas com as situações que ocorrem nas empresas, escolas e sociedade. Falam sobre as reviravoltas na vida de ambos em busca da realização de sonhos. Contam com Dudu saiu do descrédito para ser o primeiro músico brasileiro com down a gravar um DVD e ter sua própria banda.

Causa do problema: Falta de oportunidades para muitas pessoas; somos treinados para negar os fracassos e não aprender com eles. Muitas pessoas vivem em cima de padrões impostos pela sociedade, julgam pela primeira impressão, e não dão oportunidades para conhecer uma pessoa em sua essência, sem estereótipos. Ausência de sonhos como fator de invisibilidade social

Solução: Não existe curso para lidar com a diversidade. Necessidade de se expor e conviver com pessoas diversas. Quebrar as crenças e aprender com a diversidade. Todos podem ensinar, é possível mudar o mundo, começando pela mudança interna, respeitando a rica diversidade humana; Independente da condição física, financeira, raça, todos tem o direito de ter uma vida fantástica e atingir objetivos sejam eles pessoais ou profissionais.

Transformação: Aprender com fatos não planejados e ver com um outro olhar a mesma situação. Crescimento pessoal e ampliação da visibilidade social.

6. PALESTRA SHOW: O AMOR COMO COMBUSTÍVEL PARA SUPERAÇÃO DE BARREIRAS E CONSTRUÇÃO DE POSSIBILIDADES



VOLTADA PARA ONGS,
INSTITUIÇÕES.

Foto: Solano Fotografia

Tema: Amor, Cumplicidade, Diversidade, inclusão, aprender com as diferenças, Aprender com os obstáculos da vida, Sonhos, Possibilidades.

Problema: Provavelmente você já deparou com obstáculos, mudanças de rotas, dificuldades.

Causa do problema: Tendência para reclamar ao invés de aprender. Educação voltada para a perfeição. Falsa ideia de que não podemos nos mostrar vulneráveis. Falta de oportunidades para muitas pessoas; somos treinados para negar os fracassos e não aprender com eles.

Solução: Amar e Estimular. Não existe curso para lidar com a diversidade. Necessidade de se expor e conviver com pessoas

diversas. Quebrar as crenças e aprender com a diversidade. Todos podem ensinar, é possível mudar o mundo, começando pela mudança interna, respeitando a rica diversidade humana; Independente da condição física, financeira, raça, todos tem o direito de ter uma vida fantástica e atingir objetivos sejam eles pessoais ou profissionais.

Reflexões:

Como o amor e o estímulo pode ser o combustível para realização de sonhos?

Como aprender com as adversidades?

Como uma crise ou fato indesejado pode nos ensinar?

Quantas vezes na vida você foi rejeitado e pensou ou até desistiu de seus objetivos?

Transformação: Os participantes irão aprender por meio de exemplos como o ser humano é ilimitado e tem várias possibilidades de aprendizado.

7. PALESTRA SHOW: CONVIVER PARA APREENDER: AS 5 COMPETÊNCIAS PARA UMA EQUIPE INCLUSIVA.



Tema: Diversidade, Empatia, inclusão, aprender com as diferenças, aprender com os obstáculos da vida, aprender a respeitar pontos de vistas diferentes, Vieses inconscientes, sonhos, amor, a importância de pontos de vistas diferentes para formação de equipes de alto desempenho.

Resposta: Superar adversidades e atingir metas da empresa, dar maiores resultados. A importância da diversidade para atingimento dos resultados. Somatório de competências que levam a formação de equipes de alto desempenho. Como formar equipes inclusivas. Força para realizar os sonhos e respeitar formas singulares de viver. Dar um sentido maior para a vida e fazer dela uma passagem fantástica.

Como ajudar o público alvo? A partir do conceito de "inclusão" e

tendo como pano de fundo o amor, Leonardo e Eduardo contam através de falas e músicas o percurso de dois irmãos em busca de sentido para vida. Com muito conteúdo, insights, questionamentos, metáforas e momentos marcantes fazem analogia entre a trajetória de vida dos irmãos, seus percalços e conquistas com as situações que ocorrem nas empresas em relação a formação de equipes inclusivas.

Reflexões: Como uma crise ou fato indesejado pode paralisar as pessoas? • Quantas vezes na vida você foi rejeitado e pensou ou até desistiu de seus objetivos? • Quantas vezes você foi criticado por não ser igual a maioria? • Como os vieses inconscientes moldam nossos julgamentos e comportamentos? Qual a importância da diversidade para o atingimento dos objetivos? Como a singularidade reflete nos resultados desejados?

8. PALESTRA SHOW: AMAR E MUDAR AS COISAS NOS INTERESSA MAIS. EMPREENDEDORISMO SOCIAL



Tema: Empreendedorismo social, Nova forma de viver e aprender com a vida. Analogias da vida com o empreendedorismo social. Sonhos, atitudes, Diversidade, Empatia, inclusão, aprender com as diferenças, aprender com os obstáculos da vida, aprender a respeitar pontos de vistas diferentes, amor, a importância de repensar o que nos foi ensinado. Pensar no legado que você quer deixar para o mundo.

Resposta: você como dono de sua vida. Questionar conceitos e enxergar novas possibilidades de viver e empreender, dar maiores resultados. A importância da diversidade para atingimento dos resultados. Somatório de competências que levam a formação de equipes de alto desempenho. Como questionar o que nos foi imposto socialmente. Força para realizar os sonhos e respeitar formas singulares de viver. Dar um sentido maior para a vida e fazer dela uma passagem marcante.

Como ajudar o público alvo? A partir do conceito de empreendedorismo e tendo como pano de fundo o amor, Leonardo e Eduardo contam através de falas e músicas o percurso de dois irmãos em busca de sentido para vida. Com muito conteúdo, insights, questionamentos, metáforas e momentos marcantes fazem analogia entre a trajetória de vida dos irmãos, seus percalços e conquistas com as situações que ocorrem na vida empresarial e pessoal de quem empreende.

Reflexões: Você faz aquilo que acredita? Porque você trabalha onde trabalha? Quais foram as influências em sua vida? Como uma crise ou fato indesejado pode paralisar ou mobilizar as pessoas? • Quantas vezes na vida você foi rejeitado e pensou ou até desistiu de seus objetivos? • Quanto sua empresa perde, pelo fato das pessoas não estarem bem preparadas para lidar com as adversidades do dia a dia? Posso empreender dentro de uma empresa? Quem é o empreendedor da minha vida?

9. PALESTRA SHOW: PROPÓSITO - SUAS ATITUDES FALAM TÃO ALTO QUE NÃO CONSIGO TE OUVIR - LIDERANDO PELO EXEMPLO.



A vida com propósito. Importância do discurso estar alinhado com as atitudes. O exemplo como maior fator de engajamento. Resiliência. Minimizar as crenças limitantes • Singularidade humana - Enxergar cada membro da equipe como único • Comunicação Autêntica - Propósito • Empatia e tratamento justo • Vulnerabilidade/ Humanidade - Expressar os sentimentos

Tema: Propósito de vida. Identificar os valores e praticá-los. Liderança pelo exemplo. Atitude, Vulnerabilidade, Singularidade, Sonhos, Resiliência, Diversidade, Inclusão, Aprender com as diferenças.

Problema: Como a falta de propósito e identificação de valores

minam o desempenho e a satisfação? Como uma liderança míope pode ser prejudicial para todas as esferas da empresa? Como a falta de coerência entre os discursos e a prática minam a credibilidade da liderança.

Método: Com muitos exemplos e conceitos a palestra aponta como pilar para mudança o autoconhecimento do líder. Destaca a importância de entender seus valores e princípios para escolha das decisões. Destaca que se expor ao diverso é uma grande fonte de aprendizado. Demonstra a força da liderança por propósito. Enfatiza que as frustrações podem ser vistas como oportunidade de desenvolvimento. Destaca as principais competências de um líder inclusivo

10. PALESTRA SHOW: DESPERTANDO PARA O QUE INTERESSA: SEJA A MUDANÇA QUE VOCÊ QUER VER NO MUNDO



Tema: A vida como seu maior empreendimento. Nova forma de viver e aprender com a vida. Analogias da vida com o empreendedorismo. A importância de não terceirizar responsabilidades. Sonhos, atitudes, Diversidade, Empatia, inclusão, aprender com as diferenças, aprender com os obstáculos da vida, aprender a respeitar pontos de vistas diferentes, amor, a importância de repensar o que nos foi ensinado.

Resposta: você como dono de sua vida. Você como protagonista das mudanças que deseja ver no mundo. Questionar conceitos e enxergar novas possibilidades de viver e empreender, dar maiores resultados. A possibilidade de ser você mesmo. Engajamento. Atitude para mudar. No aspecto pessoal (palestras abertas) proporcionar que o público compreenda a importância de lutarmos para sermos empreendedores da nossa vida, aprendermos com as dificuldades, com as incertezas, com as curvas da vida, com

situações aparentemente ruins, com problemas e empecilhos. Ser a mudança que tanto desejamos.

Como ajudar o público alvo? A partir do conceito de empreendedorismo e tendo como pano de fundo o amor, Leonardo e Eduardo contam através de falas e músicas o percurso de dois irmãos em busca de sentido para vida. Em busca de uma mudança social e na construção de uma sociedade mais justa, humana e inclusiva. O percurso de dois irmãos em busca de uma nova forma de viver com mais sentido, brilho nos olhos e possibilidades.

Reflexões: Você age para mudar o que não concorda? Você faz aquilo que acredita? Porque você trabalha onde trabalha? Quem comanda sua vida? Como uma crise ou fato indesejado pode paralisar ou mobilizar as pessoas? Posso empreender dentro de uma empresa? Quem é o empreendedor da minha vida? Eu espero ou ajo para transformar o mundo?

11. PALESTRA SHOW: O AFINAL, ONDE ESTÁ A DEFICIÊNCIA?



Afinal, onde está a deficiência?

Uma nova reflexão à luz da Lei Brasileira de Inclusão e Convenção da ONU sobre os direitos das pessoas com deficiência.

Mediada por Leonardo Gontijo e protagonizada pelo Eduardo Gontijo e David Cesar a palestra tem como pano de fundo a reflexão sobre a necessidade de respeitar a diversidade e aprender com as diferenças. David e Dudu do Cavaco contam através de las e músicas suas trajetórias profissionais, as barreiras enfrentadas e os sonhos realizados de forma transparente, emocionante e direta.

Palestras inovadoras, com muito conteúdo e que provocam uma experiência sentimental!



SOBRE OS PALESTRANTES

Sobre o palestrante **Leonardo**: possui graduação em Engenharia Civil e em Direito. Pós Graduado em Gestão Ambiental; Engenharia de Segurança do Trabalho e Responsabilidade Ambiental. Mestre em Administração. Atualmente é Presidente do Instituto Mano Down, idealizador do portal Includo e professor universitário. Tem experiência nas áreas Ambientais, ocupacionais, responsabilidade social e inclusão.

Site: www.profleonardogontijo.com.br

Sobre o palestrante **Eduardo**: a carreira musical começou muito cedo, aprendeu a tocar pandeiro, e aos doze anos veio o cavaquinho, seu instrumento preferido atualmente. Hoje faz parte do grupo de samba Trem das Onze. Dudu também é constantemente convidado para abrir solenidades, e fazer participações especiais em programas de TV, como o TV Xuxa e Encontro com Fátima Bernardes. Dudu hoje tem uma banda própria e o primeiro músico com down do Brasil a gravar um DVD. Já fez mais de 150 palestras e 80 shows e já abriu um show do Jota Quest no novo Mineirão.

Site : www.dududocavaco.com.br

**Para:
empresas,
instituições,
colégios e SIPAT.**

**500
PALESTRAS
E MAIS DE
500.000
PARTICIPANTES.**





@institutomanodown
@leogontas

gontijo.leonardo@gmail.com
www.manodown.com.br

Leonardo: 31 99613-9566