

# PALESTRA MUSICADA: AS 5 CARACTERÍSTICAS DA LIDERANÇA INCLUSIVA



Essa palestra vai mudar a forma como você enxerga a temática liderança e equipes! Você terá a oportunidade de assistir uma palestra com bastante conteúdo, sentimento, música, emoção, abordagens sobre liderança, equipe, adversidades, propósito, diversidade, sonhos, possibilidades, superação, força de vontade, cumplicidade mas sobretudo com muito Amor.

## PALESTRA MUSICADA: AS 5 CARACTERÍSTICAS DA LIDERANÇA INCLUSIVA



### AS 5 CARACTERÍSTICAS DA LIDERANÇA INCLUSIVA

- Resiliência. Minimizar as crenças limitantes
- Singularidade humana - Enxergar cada membro da equipe como único
- Comunicação Autêntica - Propósito
- Empatia e tratamento justo
- Vulnerabilidade/ Humanidade - Expressar os sentimentos



**Tema:** Liderança, Vulnerabilidade, Singularidade, Sonhos, Resiliência, Diversidade, Inclusão, Aprender com as diferenças.

**Problema:** (qual problema que resolverei do meu público?) Como uma liderança míope pode ser prejudicial para todas as esferas da empresa? Como um evento indesejado pode paralisar as pessoas? Ausência da cultura do cuidado e da segurança como valor.



Já sentiu que muitas vezes poderia ter contribuído de forma mais efetiva para gestão da empresa?

Já sentiu que tinha as ferramentas para melhor o clima organizacional e o resultado da equipe e não teve oportunidade de ser ouvido? Falta de habilidade dos novos líderes para lidar com as diferenças dentro da equipe.

Falta de preparo. Liderança normalizada

## Como ajudar o público alvo?

A partir do conceito de "inclusão" e tendo como pano de fundo o amor, Leonardo e Eduardo contam através de falas e músicas o percurso de dois irmãos em busca de sentido para vida. Com muito conteúdo, insights, questionamentos, metáforas e momentos marcantes fazem analogia entre a trajetória de vida dos irmãos, seus percalços e conquistas com as 5 características do líder inclusivo. Reforçar as competências da liderança inclusiva. Ampliar o olhar e engajamento das equipes. Desengajamento dos profissionais. Questionamento da liderança formal.

Com exemplos vivenciados os irmãos fazem analogia de sua relação com os conceitos do mundo corporativo relacionados a temática liderança. Deixam claro que para liderar é imprescindível acreditar e amar o ser humano. Ao se mostrar humano o líder sai do papel de superior e atinge o coração das equipes.

### Reflexões:

Como a singularidade de tratamento pode melhorar o engajamento da equipe?

Como a vulnerabilidade pode ser fator de conexão e atingimento de resultados?

Quanto sua empresa perde, pelo fato das pessoas não estarem bem preparadas para lidar com as adversidades do dia a dia?

Quantas vezes trabalhou com um Líder sem habilidade e tato para conduzir uma equipe a alta performance?

Já se sentiu invisível e deixado de lado pelo líder de sua empresa em algum momento da sua carreira?

Como uma crise ou fato indesejado pode paralisar as pessoas?

**Identificação com o problema:** Dudu foi desenganado pelos médicos quando nasceu; 17 escolas negaram o direito dele estudar. Dois professores falaram que era impossível aprender a tocar instrumento musical.

Provavelmente você já passou em algum momento de sua vida já deparou com obstáculos, mudanças de rotas, dificuldades.

Provavelmente você já passou em algum momento de sua vida por questionamentos sobre onde deve melhorar como líder

Provavelmente você já trabalhou em algum momento de sua carreira com chefes tiranos e arrogantes.

Provavelmente já trabalhou com chefe que ao invés de tratar a equipe de forma singularizada e personalizada dava sempre mais serviço e menos reconhecimento para quem entregava mais resultados.

Provavelmente você já trabalhou em algum momento de sua carreira com chefes sem habilidades e empatia para conduzir a equipe

### Como reagiu diante dessas situações?

Causa do problema: Líder com formação técnica, sem competências e ferramenta humano.

Visão de curto prazo da liderança.

Ausência de competências para gerir as pessoas.

Ausência de feedbacks e conversas francas entre o líder e sua equipe, acarretando rotatividade entre os colaboradores.

Ausência de empatia e olhar individualizado.

### Solução:

Não existe curso para lidar com a diversidade. Necessidade de se expor e conviver com pessoas diversas. Quebrar as crenças e aprender com a diversidade. Todos podem ensinar, é possível mudar o mundo, começando pela mudança interna, respeitando a rica diversidade humana;

Não existe curso de humanidades, é preciso praticar a empatia.

Desenvolver as competências do líder para uma gestão eficaz e envolvente com a equipe.

Ampliar o olhar para diferença e singularidade dos membros da equipe.

Inspirar e motivar a equipe para lidar com as mudanças; Aprender com fatos não planejados e ver com um outro olhar a mesma situação.

Crescimento pessoal e ampliação da visibilidade social.

Aprender como o ser humano tem várias possibilidades de aprendizado.

**Método:** Com muitos exemplos e conceitos a palestra aponta como pilar para mudança o auto conhecimento do líder. Destaca que se expor ao diverso é uma grande fonte de aprendizado. Enfatiza que as frustrações podem ser vistas como oportunidade de desenvolvimento. Destaca as cinco principais competências de um líder inclusivo.

## Destacam os 5 pilares da liderança inclusiva

### AS 5 CARACTERÍSTICAS DA LIDERANÇA INCLUSIVA

- Resiliência. Minimizar as crenças limitantes
- Singularidade humana - Enxergar cada membro da equipe como único
- Comunicação Autêntica - Propósito
- Empatia e tratamento justo.
- Vulnerabilidade/ Humanidade - Expressar os sentimentos

**Passo 1** - Autoconhecimento e olhar interno. Escutar nossos valores. Procure entender o que está acontecendo em sua empresa (se for palestra aberta) o que está acontecendo com a pessoa da qual te julgou; [Empatia e Resiliência]

**Passo 2** - A importância da mudança de olhar e busca pela convivência diversa. Aceitar que não temos todas as respostas.

**Passo 3** - Aceitar nossa vulnerabilidade e aprender com as incertezas da vida

**Passo 4** - Mudança de olhar. Fortalecimento das crenças para o crescimento pessoal.

**Passo 5** - Resignificação e empoderamento para desenvolvimento de equipes de alta performance

## Transformação

Respeite as diferenças, fazendo a diferença.

Inspira e motiva as pessoas e equipes para lidar com as mudanças e frustrações que acontecem; Os

participantes irão aprender com fatos não planejados e ver com um outro olhar uma situação denominada problema. Os participantes terão oportunidade de crescimento pessoal e ampliação do olhar para diversidade. Os participantes irão aprender por meio de exemplos como o ser humano é ilimitado e tem várias possibilidades de aprendizado.

Maior conexão com a equipe. Ampliação do ferramental para gestão de pessoas.

## Conteúdo Programático (Pontos Principais):

(Este conteúdo será adaptado para atender às necessidades específicas de sua empresa / instituição)

- Os desafios que os líderes atuais enfrentam e como lidar com eles
- Quais as características dos novos líderes;
- Criar paixão por resultados e por pessoas;
- A importância de reconhecermos e expressarmos nossos sentimentos para uma boa liderança.
- Os desafios que os líderes atuais enfrentam são desconstruídos nesta palestra, demonstrando as fragilidades de uma liderança despreparada e como a transparência pode contagiar as equipes.
- Diversidade como fonte de aprendizado
- A permanente necessidade de evolução das organizações e do profissional.

